




Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Славгородский педагогический колледж»

**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

СОГЛАСОВАНО
председатель профсоюзного
комитета




Л.А. Околович
27 июня 2018 г.

УТВЕРЖДЕНО

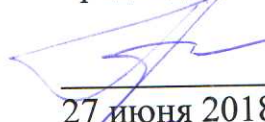
приказом директора КГБПОУ
«Славгородский педагогический
колледж» № 60 от 03.09. 2018 г.




А.С. Дмитриченков
03 сентября 2018г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОЦЕНКЕ КАЧЕСТВА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА
ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СЛАВГОРОДСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

СОГЛАСОВАНО
протокол № 7 от 27.06.2018 г.
председатель Управляющего совета


М.Г. Кинцель
27 июня 2018г.

Славгород, 2018



1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об оценке качества и результативности труда преподавателей Краевого государственного бюджетного профессионально образовательного учреждения «Славгородский педагогический колледж» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 09.11.2004 № 37-ЗС «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность.

1.2 Оценка качества и результативности труда преподавателей краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский педагогический колледж» (далее «Оценка») осуществляется в целях повышения качества педагогической и иных видов профессиональной деятельности, направленных на обеспечение устойчивого функционирования и развития учреждения, стимулирования творческой активности и деловой инициативы его работников.

1.3. Основными принципами Оценки являются:

1.3.1 объективность, означающая недопустимость предвзятости в оценке результатов деятельности отдельных преподавателей и принятия решений вопреки установленным фактам и здравому смыслу;

1.3.2 обеспечение зависимости размеров оплаты труда преподавателей от результатов оценивания качества и результативности их труда путем установления соответствующих стимулирующих выплат.

1.1 Оценка осуществляется два раза в год по итогам их профессиональной деятельности: в феврале с учетом результатов промежуточной аттестации нечетного семестра учебного года (сентябрь – январь) и сентябре с учетом результатов четного семестра учебного года и итоговой государственной аттестации (февраль – июль).

1.5. По результатам Оценки экспертной комиссией и директором колледжа в установленном порядке определяются размеры стимулирующих выплат преподавателям.

1.6 Преподавателям, имеющим дисциплинарные взыскания, стимулирующие выплаты не устанавливаются.



**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

2. Порядок осуществления Оценки

2.1 Оценка заключается в определении индивидуальных сумм баллов, присуждаемых преподавателям по установленным показателям качества и результативности труда.

2.2 Определение индивидуальных сумм баллов осуществляется на основе соответствующих сведений (данных) о результатах профессиональной деятельности преподавателя, представляемых самим преподавателем.

2.3 Преподаватели представляют сведения о результатах своей профессиональной деятельности дважды в год: до 5 сентября текущего года с учетом результатов четного семестра предыдущего учебного года и итоговой государственной аттестации) (февраль – июнь) и до 2 февраля следующего календарного года с учетом результатов нечетного семестра (сентябрь-январь).

2.4 Сведения о результатах профессиональной деятельности представляются преподавателем, как правило, лично на основе объективных доказательств (оценочный лист Приложение А). В случае физической невозможности представить указанные сведения лично, преподаватель вправе это доверить председателю предметно-цикловой комиссии.

2.5 Ответственность за полноту, своевременность и достоверность сведений о результатах профессиональной деятельности преподавателя несет лицо, их представляющее.

2.6 Отсутствие указанных сведений или несвоевременное их представление рассматривается как отсутствие оснований для определения индивидуальной суммы баллов в целях установления размеров стимулирующих выплат.

2.7 Оценочный лист, заполненный преподавателем, передается председателю ПЦК для согласования на заседании с обязательным протоколированием.

2.8 Окончательное определение индивидуальной суммы баллов каждого преподавателя возлагается на экспертную комиссию численностью не менее пяти человек, формируемую из числа преподавателей, руководителей структурных подразделений, представителя первичной профсоюзной организации.

2.9 Руководителем экспертной комиссии является один из членов Управляющего совета колледжа. Директор колледжа, представитель работодателей, родители, студенты в Управляющем Совете колледжа не могут быть назначены руководителем экспертной комиссии.

2.10 Экспертная комиссия:

2.10.1 осуществляет в случае необходимости проверку достоверности



**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

представленных сведений о результатах профессиональной деятельности преподавателей;

2.10.2 согласовывает и определяет индивидуальные суммы баллов по каждому преподавателю и общую сумму баллов по всем преподавателям;

2.10.3 представляет сводные данные по результатам своей работы директору колледжа не позднее 5 календарных дней с момента окончания приема сведений о результатах профессиональной деятельности преподавателей.

2.11 Решение об установлении размеров стимулирующих выплат преподавателям по итогам Оценки принимается директором колледжа в установленном порядке на основании сводных данных, представленных экспертной комиссией, не позднее 3 дней с момента их представления директору.

2.12 Согласованное решение оформляется соответствующим приказом и доводится до сведения преподавателей специалистом по кадровой работе.

2.13 Определение размеров стимулирующих выплат отдельным преподавателям осуществляется пропорционально индивидуальной сумме баллов в пределах доли общего объема денежных средств, выделенной для осуществления стимулирующих выплат работникам соответствующей категории.

2.14 В случае несогласия преподавателя с оценкой результативности его профессиональной деятельности, он вправе подать в конфликтную комиссию колледжа апелляцию.

2.15 Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя конфликтной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.

2.16 Апелляция не может содержать претензий к процедуре оценки.

2.17 На основании поданной апелляции председатель конфликтной комиссии в срок не позднее трёх рабочих дней со дня подачи созывает для её рассмотрения заседание, на которое в обязательном порядке приглашаются преподаватель, подавший апелляцию, руководитель структурного подразделения, председатель экспертной комиссии. Срок работы Комиссии не может превышать 5 дней с первого ее заседания. В исключительных случаях (приглашение экспертов, болезнь одной из сторон конфликта или одного из членов Комиссии, проведение дополнительных исследований и др.) срок может быть продлен, но не более чем на 10 дней.

2.18 В присутствии преподавателя, подавшего апелляцию, на основании представленных объективных доказательств члены конфликтной комиссии проводят проверку правильности оценки.

2.19 Оценка, данная комиссией на основании представленных



**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

объективных доказательств и результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается ее решением обязательным протоколированием. Решение Комиссии доводится до конфликтующих сторон в течение 2-х дней с момента его принятия.

3. Показатели Оценки

3.1 Оценка качества и результативности труда преподавателей осуществляется на основе пороговых значений показателей деятельности преподавателей.

3.2. В качестве пороговых значений показателей качества и эффективности труда преподавателей рассматриваются следующие:

Пороговые значения показателей эффективности деятельности преподавателей

	Показатели деятельности	Индикаторы эффективности деятельности	Критерии единицы измерений
1	Качественная успеваемость студентов по предмету, дисциплине/модулю	Доля студентов, имеющих оценки «хорошо» и «отлично» по предмету, дисциплине/модулю %	60%
2	Качественная успеваемость студентов по всем видам практики	Доля студентов, имеющих оценки «хорошо» и «отлично» по всем видам практики	70%
3	Качественная успеваемость студентов по курсовым работам	Доля студентов, имеющих оценки «хорошо» и «отлично» по курсовым работам	60%
4	Качественная успеваемость студентов по результатам ГИА	Доля студентов, имеющих оценки «хорошо» и «отлично» по результатам ГИА	70%
5	Количество студентов, не имеющих академической задолженности по предмету, дисциплине/модулю	Доля студентов, не имеющих академической задолженности в общей численности обучающихся, %	97%
6	Разработка УМК	Доля разработанных УМК	100% разработанных УМК
7	Работа преподавателя по методической теме. 1. Участие преподавателя в конкурсах профессионального мастерства, форумах, конференциях, конгрессах, работе экспертных групп на городском,	Официально зафиксированное участие\ достижение мероприятия	1 обязательное мероприятие из четырех перечисленных категорий



**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

окружном.краевом, федеральном, международном уровнях.		
2. Подготовка и организация участия студентов в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах, конференциях, форумах и	Доля студентов, подготовленных преподавателем к участию в конкурсах, от общего количества обучаемых	
окружном.краевом, федеральном, международном уровнях.		
3. Участие в разработке и реализации др. на городском, окружном, краевом, федеральном, международном уровнях. дополнительных проектов (проекты инновационной деятельности, социальные проекты, проведение открытых (демонстрационных) внеаудиторных учебно-воспитательных мероприятий).	Разработанный/реализуемый проект	
4. Распространение педагогического опыта (авторские публикации, статьи, конференции, семинары, мастер-классы)	Статья, публикация, участие в мероприятии	

3.3 Показатели качества и результативности труда преподавателей за пределами пороговых значений:

- качественная успеваемость по всем дисциплинам, МДК (до 10 баллов);
- качественная успеваемость по всем видам практики- (до 10 баллов);
- качественная успеваемость по результатам ГИА (до 10 баллов);
- качественная успеваемость по курсовым работам (до 10 баллов);
- количество студентов, не имеющих академической задолженности по предмету, дисциплине/модулю (до 10 баллов);
- разработка УМК (до 20 баллов);
- проведение открытых мероприятий (урок, мастер-класс, внеклассное мероприятие, семинар, практикум) для преподавателей колледжа и педагогических работников во внешней среде - (1 мероприятие -10 баллов); - разработанные учебно-методические материалы для обеспечения образовательного процесса, успешно прошедших внутреннюю экспертизу (до 15 баллов);
- участие в конференциях и семинарах, вебинарах (подтвержденное сертификатом) – 1 участие заочное – 2 балла, очное – 4 балла;
- участие в разработке и реализации инновационных проектов, утвержденных приказом по колледжу в текущем учебном году (критерии и оценка в баллах принимаются решением комиссии по оценке качества и результативности труда преподавателей по ходатайству научно-методического совета)



Положение

**об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

- победы преподавателей (1,2,3 места) в профессиональных конкурсных мероприятиях, в т.ч. в составе команды (максимальное количество – 3) (Федерального и регионального уровня - 4-6 баллов, колледжный, городской уровень -2-4 балла;
- победы преподавателей (1,2,3 места) в спортивных мероприятиях, в т.ч. в составе команды (Федерального и регионального уровня - 4-6 баллов, колледжный, городской уровень -1 - 3 балла;
- победы студентов (1,2,3 места) в мероприятиях внешней среды (конкурсов, олимпиад) Федерального и регионального уровня (очное участие - 5-8 баллов, дистанционное (заочное) участие (максимальное количество – 5) - 3-6 баллов;
- участие преподавателя в конкурсных мероприятиях (в том числе в составе команды), 1 участие -2 балла;
- участие студентов в мероприятиях внешней среды, подготовленных преподавателями ПЦК (конкурсов, олимпиад, конференций) - очное участие -1 студент - 3 балла; дистанционное (заочное) участие 1 студент - 1 балл;
- участие студентов во внутриколледжных конкурсных (исключая предметные олимпиады и викторины) мероприятиях, индивидуально подготовленных преподавателями ПЦК (1 студент - 1 балл);
- победы студентов (1,2,3 места), подготовленных преподавателями ПЦК, во внутриколледжных конкурсных мероприятиях- 2-4 балла;
- победы студентов и команд (1,2,3 места) в спортивных соревнованиях (Федерального и регионального уровня - 2-6 баллов, городского уровня - 1-3 балла;
- печатные или опубликованные в сети Интернет статьи методического характера (1 статья - 2 балла). -с присвоением междунар. индекса, с проверкой на плагиат, с отбором к печати (1 статья – 5 баллов), - публикация статей в городских СМИ, ориентированных на повышение престижа колледжа: 1 статья – 1 балл;
- выступления на научно-методическом, педагогическом советах, совете методистов по практике (1 выступление - 1 балл);
- преподавание в группах 1 курса (2-6 баллов);
- качественная организация работы с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей (кл. рук: 3-6 баллов);
- проведение открытых внеклассных мероприятий, демонстрирующих эффективное использование современных образовательных технологий во внеучебной деятельности (кл. рук. 10 баллов);
- доходимость студентов в группе (кл. рук. 7-10 баллов);



Положение

**об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

- призовые места в конкурсе на лучшую студенческую группу (кл. рук., 2-10 баллов);
- рейтинговый показатель деятельности подразделения по итогам внутреннего аудита (предс.ПЦК) - 4-8 баллов;
- рейтинговый показатель по результатам мониторинга деятельности подразделения (предс.ПЦК) - 6-10 баллов;
- посещение учебных занятий коллег (предс.ПЦК и зав отд.) – до 8 баллов;
- создание блога преподавателя на сайте колледжа – от 3 до 10 баллов;
- наличие замечаний по ведению учебной документации (3-5 замечаний – минус 10 баллов) и за нарушение исполнительской дисциплины (4-7 замечаний - минус 20 баллов);

3.4 Премирование преподавателей колледжа осуществляется в порядке и размерах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничено. Премирование осуществляется ко Дню учителя и по итогам работы преподавателей в пределах календарного года в соответствии с оценкой качества и результативности труда за четный семестр учебного года по решению директора и согласованию с председателем первичной профсоюзной организации.



Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Славгородский педагогический колледж

**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

ПРИЛОЖЕНИЕ А

**Оценочный лист качества и результативности труда преподавателя
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» _____
(Ф.И.О.преподавателя)**

№	Показатели	критерии	Оценка в баллах	баллы
1	Качественная успеваемость студентов по предмету, дисциплине/модулю	61-70% 71-80% 81-90% 91-100%	7 баллов 8 баллов 9 баллов 10 баллов	
2	Качественная успеваемость студентов по всем видам практики	71-80% 81-90% 91-100%	8 баллов 9 баллов 10 баллов	
3	Качественная успеваемость студентов по курсовым работам	61-70% 71-80% 81-90% 91-100%	7 баллов 8 баллов 9 баллов 10 баллов	
4	Качественная успеваемость студентов по результатам ГИА (защита ВКР)	71-80% 81-90% 91-100%	8 баллов 9 баллов 10 баллов	
5	Количество студентов, не имеющих академической задолженности по предмету, дисциплине/модулю	98-99% 100%	9 баллов 10 баллов	
6	УМК, успешно прошедшие внутреннюю экспертизу	18-35 часов 36-72 часов 73-120 часов Свыше 120ч.	5 баллов 10 баллов 15 баллов 20 баллов	
7	Число открытых мероприятий (урок, мастер-класс, внеклассное мероприятие, семинар, практикум) для преподавателей колледжа и педагогических работников во внешней среде	1 мероприятие	10 баллов	
8	Число разработанных учебно-методических материалов для обеспечения образовательного процесса, успешно прошедших внутреннюю экспертизу	1 пособие (печатный или электронный формат)	От 5 до 15 баллов (по решению методсовета)	
9	Участие в конференциях, семинарах, вебинарах (подтвержденное сертификатом)	1 участие Заочное Очное	2 балла 4 балла	
10	Участие в разработке и реализации инновационных проектов, утвержденных приказом по колледжу в текущем учебном году	критерии и оценка в баллах принимаются решением комиссии по оценке качества и результативности труда преподавателей по ходатайству научно-методического совета		
11	Победы преподавателей (1,2,3 места) в профессиональных конкурсных мероприятиях, в т.ч. в составе команды (максимальное количество – 3)			
	Федерального и регионального уровня	1 место 2 место 3 место	6 баллов 5 баллов 4 балла	
	Колледжный, городской уровень	1 место 2 место 3 место	4балла 3 балла 2 балла	
12	Победы преподавателей (1,2,3 места) в спортивных мероприятиях, в т.ч. в составе команды			
	Федерального и регионального уровня	1 место 2 место 3 место	6 баллов 4 балла 2 балла	
	Колледжный, городской уровень	1 место 2 место 3 место	3 балла 2 балла 1 балл	



**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

13	Победы студентов (1,2,3 места) в мероприятиях внешней среды (конкурсов, олимпиад) Федерального и регионального уровня: очное участие	1 место 2 место 3 место Лауреат, номинация	8 баллов 7 баллов 6 баллов 5 баллов	
	дистанционное (заочное) участие (максимальное количество – 5)	1 место 2 место 3 место Лауреат, номинация	6 баллов 5 баллов 4 балла 3 балла	
14	Участие преподавателя в конкурсных мероприятиях (в том числе в составе команды)	1 участие	2 балла	
15	Участие студентов в мероприятиях внешней среды, подготовленных преподавателями ПЦК (конкурсов, олимпиад, конференций): очное участие дистанционное (заочное) участие	1 студент 1 студент	3 балла 1 балл	
16	Участие студентов во внутриколледжных конкурсных (исключая предметные олимпиады и викторины) мероприятиях, индивидуально подготовленных преподавателями ПЦК	1 студент	1 балл	
17	Победы студентов (1,2,3 места), подготовленных преподавателями ПЦК во внутриколледжных конкурсных мероприятиях	1 место 2 место 3 место	4 балла 3 балла 2 балла	
18	Победы студентов и команд (1,2,3 места) в <u>спортивных соревнованиях</u> Федерального и регионального уровня	1 место 2 место 3 место	6 баллов 4 балла 2 балла	
	Городского уровня	1 место 2 место 3 место	3 балла 2 балла 1 балл	
19	Число статей - печатных или опубликованных в сети Интернет методического характера (за исключ. семинаров и конференций) - с присвоением междунар. индекса, с проверкой на плагиат, с отбором к печати - публикация статей в городских СМИ, ориентированных на повышение престижа колледжа	1 статья 1 статья 1 статья	2 балла 5 баллов 1 балл	
20	Число выступлений на научно-методическом, педагогическом советах, совете методистов	1 выступление	1 балл	
21	Количество недельных часов на 1 курсе	20-14 часов 13-7 часов 6-4 и менее	6 баллов 4 балла 2 балла	
22	Качественная организация работы с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей (кл. рук)		От 3 до 6 баллов	
23	Количество открытых внеклассных мероприятий, демонстрирующих эффективное использование современных образоват. технологий во внеучебной деятельности (кл. рук.)	1 мероприятие	10 баллов	
24	Доходимость студентов в группе (кл. рук.)	84% 88% 92% 96-100%	7 баллов 8 баллов 9 баллов 10 баллов	
25	Призовые места в конкурсе на лучшую студенческую группу (кл. рук.)	1 место 2 место 3 место 4 место 5 место	10 баллов 8 баллов 6 баллов 4 балла 2 балла	
26	Рейтинговый показатель деятельности подразделения по итогам внутреннего аудита (предс. ПЦК)	2,3-2,5 балла 2,6-2,8 балла 2,9-3 балла	4 балла 6 баллов 8 баллов	
27	Рейтинговый показатель по результатам мониторинга деятельности	9 баллов	10 баллов	



Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования *Славгородский педагогический колледж*

**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

	подразделения (предс.ПЦК)	8 баллов 7 баллов 6 баллов 5 баллов	9 баллов 8 баллов 7 баллов 6 баллов	
28	Посещение учебных занятий коллег (предс.ПЦК)	5-7 занятий 8-10 занятий 11 и более	4 балла 6 баллов 8 баллов	
29	Наличие замечаний по ведению учебной документации и за нарушение исполнительской дисциплины	3 – 5 замечаний 4 – 7 замечаний	Минус 10 б. Минус 20 б.	
30	Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (п.3,4 Положения)			

Дата заполнения:
Председатель ПЦК: _____

Преподаватель: _____
Эксперт: _____

